



Pays

France (Paris)

Client

Eau et Force (Groupe Suez)

Date

2006-2007

Prestations de Sogreah

- Assistance à la rédaction de la politique environnementale
- Elaboration du Système de Management Environnemental (SME)
- Définition des indicateurs
- Sensibilisation du personnel

Contexte

La société Eaux et Force, filiale du Groupe Suez, a souhaité mettre en œuvre un Système de Management de l'Environnement permettant d'obtenir la certification ISO 14001 pour certaines de ses activités sur son périmètre de travail, en rive gauche de la Seine à Paris.

Cette certification repose sur le principe d'amélioration continue de la performance environnementale par la maîtrise des impacts liés à l'activité de l'entreprise. Le management environnemental désigne les méthodes de gestion pour atteindre cet objectif.

Déroulement de l'étude

Dans un premier temps, Sogreah a assisté Eau et Force dans l'élaboration d'une politique environnementale, point essentiel de la mise en œuvre d'un Système de Management de l'Environnement certifiable suivant l'ISO 14001.

Dans un second temps, Sogreah a élaboré le système de management environnemental en tant que tel :

- Un inventaire des réglementations environnementales applicables aux différents métiers concernés a été effectué, ainsi qu'une analyse environnementale sur le périmètre défini par Eau et Force.

- Cette première étape a permis de mettre en avant le besoin d'actions de corrections et d'amélioration pour limiter certains impacts environnementaux. Sogreah a assisté Eau et Force dans la définition de programme de management permettant de hiérarchiser ces actions, d'évaluer les moyens à mettre en œuvre et de les organiser temporellement, dans un souci d'optimisation des coûts.
- Des indicateurs ont été proposés par Sogreah, en relation avec Eau et Force, pour chacun des paramètres à suivre, dans le cadre du programme de management.

Enfin Sogreah a effectué, à la demande d'Eau et Force, une sensibilisation du personnel, notamment des responsables d'équipes.